

«Согласовано»

Председатель СТК  
ГКУ НО «Заволжский  
специализированный  
Дом ребёнка»

М.Н. Зеленкова

« 09 » 01 2023 г.

«Утверждаю»



**План антикоррупционных мероприятий  
в ГКУ НО «Заволжский специализированный Дом ребёнка»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
1	Проведение контроля за осуществлением закупок для муниципальных нужд на конкурентной основе в строгом соответствии с требованиями Федерального Закона от 22.03.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение всего периода	Главный бухгалтер Заведующий хозяйством
2	С целью создания препятствий для проникновения коррупции в учреждении, все конкурсные мероприятия (тендеры, аукционы, котировки) для нужд дома ребенка проводить открыто, с размещением информации на официальном сайте РФ <a href="http://zakupki.gov.ru">http://zakupki.gov.ru</a>	В течение всего периода	Юрисконсульт
3	Анонимное анкетирование кандидатов в усыновители с целью выявления фактов коррупции	В течение всего периода	Специалист по социальной работе
4	Контроль за распределением материальных и лекарственных средств	В течение всего периода	Старшая медсестра Старший воспитатель Кладовщики
5	Запрос сведений об отсутствии судимости среди персонала	В течение всего периода	Специалист по кадрам
6	Возложить персональную ответственность на сотрудников под роспись о неразглашении данных о воспитанниках	В течение всего периода	Главный врач
7	Уведомление сотрудником своего руководителя о любых случаях жестокого обращения с детьми, с целью своевременного принятия мер по предотвращению данных фактов	В течение всего периода	Главный врач

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
8	Обеспечение исполнения должностными лицами Учреждения требований Федерального Закона от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»	В течение всего периода	Главный врач
9	Участие в заседаниях комиссии с рассмотрением выплат стимулирующего характера по итогам работы сотрудников (по оценке критерий качества работы сотрудников)	В течение всего периода	Главный врач Заведующий хозяйством Старшая медсестра Старший воспитатель Специалист по кадрам Медсестра палатная (для организации индивидуального питания детей) Бухгалтер Председатель СТК
10	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, организациями или иными лицами	В соответствии с Порядком уведомления и рассмотрения сообщений о конфликте интересов (коррупционных правонарушениях)	Постоянно
11	Введение процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения, от формальных и неформальных санкций	В соответствии с Порядком уведомления и рассмотрения сообщений о конфликте интересов (коррупционных правонарушениях)	Постоянно
12	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Работники и работодатель в соответствии с трудовым договором и должностной инструкцией	По мере возникновения
13	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам	По материалам выявленных коррупционных правонарушений правоохранительными органами, органами ведомственного и вневедомственного контроля Главный врач	По мере возникновения

14	Взаимодействие с правоохранительными органами и прокуратурой по вопросам профилактики противодействия коррупции	Главный врач	Постоянно
15	Информирование министерство социальной политики Нижегородской области и правоохранительные органы о случаях должностных коррупционных проступков, совершенных работниками Учреждения	Главный врач	По мере выявления

