

ПРИНЯТ
коллективом ГКУЗ НО «Заволжский
специализированный Дом ребенка»
протокол от 03.06.2017 года № 12

*Утвержден в новой редакции
09.01.2023г. приказ № 1-04/574*

КОДЕКС ЧЕСТИ

**работников ГКУ НО «Заволжский специализированный
Дом ребёнка»**

1. Кодекс чести работников ГКУ НО «Заволжский специализированный Дом ребёнка» (далее - Кодекс чести) определяет моральную ответственность работников за свою деятельность перед коллегами по работе и обществом в целом, моральные принципы и правила поведения с воспитанниками и в коллективе.

2. В своей деятельности работники должны:

2.1. руководствоваться настоящим Кодексом чести;

2.2. способствовать укреплению здоровья воспитанников Дома ребёнка;

2.3. принимать решения исключительно в интересах детей;

2.4. не допускать совершения действий, способных себя дискредитировать;

2.5. добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;

2.6. непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;

2.7. не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения, или иных методик и практик;

2.8. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;

2.9. бережно относиться и эффективно использовать имущество Дома ребенка;

2.10. противостоять проявлениям коррупции;

2.11. не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

2.12. личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;

2.13. соблюдать установленную форму одежды во время исполнения своих служебных обязанностей.

3. В отношениях с воспитанниками Дома ребенка работники должны:

3.1. уважать права, честь и достоинство ребёнка независимо от возраста, пола, национальности, происхождения или любых иных обстоятельств;

3.2. оказывать медицинскую, педагогическую, социальную и иную помощь, в соответствии с законодательством Российской Федерации, нуждающимся в ней воспитанникам Дома ребёнка;

3.3. постоянно помнить о своем долге сохранения жизни и безопасности воспитанников Дома ребёнка;

3.4. своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней,

использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

4. В отношениях с коллегами работники должны:

4.1. соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливыми и корректными, уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения;

4.2. не отказывать в помощи и самому обращаться за советом к коллегам;

4.3. не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого работника;

4.4. проявлять внимание к чувствам других людей, взаимовыручку, бескорыстие, благородство, самопожертвование, профессионализм.

5. Соблюдение работниками Дома ребёнка Кодекса чести является их профессиональным долгом.

6. Коллектив Дома ребёнка, по решению главного врача, может рассматривать факт несоблюдения работником положений Кодекса чести и выносить по итогам рассмотрения общественное порицание.

7. Сотрудник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции.

8. Сотрудник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно-опасного поведения, и своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.