

**ПРИНЯТ**  
коллективом ГКУЗ НО «Заволжский  
специализированный Дом ребенка»  
протокол от \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_\_

## **КОДЕКС ЧЕСТИ**

**работников ГКУЗ НО «Заволжский специализированный  
Дом ребенка»**

1. Кодекс чести работников ГКУЗ НО «Заволжский специализированный Дом ребенка» (далее - Кодекс чести) определяет моральную ответственность медицинских работников за свою деятельность перед коллегами по работе и обществом в целом, моральные принципы и правила поведения с воспитанниками и в коллективе.

2. В своей деятельности медицинские работники должны:

2.1. руководствоваться настоящим Кодексом чести;

2.2. способствовать укреплению здоровья воспитанников Дома ребенка;

2.3. принимать решения исключительно в интересах детей;

2.4. не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание медицинского работника;

2.5. добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;

2.6. непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;

2.7. не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения;

2.8. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;

2.9. бережно относиться и эффективно использовать имущество Дома ребенка;

2.10. противостоять проявлениям коррупции;

2.11. не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

2.12. личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;

2.13. соблюдать установленную форму одежды во время исполнения своих служебных обязанностей.

3. В отношениях с воспитанниками Дома ребенка медицинские работники должны:

3.1. уважать права, честь и достоинство ребенка независимо от возраста, пола, национальности, происхождения или любых иных обстоятельств;

3.2. оказывать медицинскую помощь, в соответствии с законодательством Российской Федерации, нуждающимся в ней воспитанникам Дома ребенка;

3.3. постоянно помнить о своем долге сохранения человеческой жизни;

3.4. своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней,

использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.

4. В отношениях с коллегами медицинские работники должны:

4.1. соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливыми и корректными, уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения;

4.2. не отказывать в помощи и самому обращаться за советом к коллегам;

4.3. не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого медицинского работника;

4.4. умножать традиции и достижения отечественной медицины, верность служебному долгу;

4.5. проявлять внимание к людским чувствам, взаимовыручку, бескорыстие, благородство, самопожертвование, профессионализм.

5. Соблюдение медицинскими работниками Кодекса чести является их профессиональным долгом.

6. Коллектив Дома ребенка, по решению главного врача, может рассматривать факт несоблюдения медицинским работником положений Кодекса чести и выносить по итогам рассмотрения общественное порицание.